

CURSO TALLER 16 Horas **“Talento y Confiabilidad Humana –Gestión por Competencias”** **(Incluye CD con Tablas y formatos)**

Talento y Confiabilidad Humana – Gestión por Competencias:

Hasta aproximadamente 1990 en el mundo empresarial se creó que la principal ventaja competitiva de las organizaciones en el Recurso Humano , pero las investigaciones en esta área de las empresas refirieron que este paradigma estaba –errado en -----Investigadores como IDALBERTO CHIAVENATO y otros descubrieron que la principal ventaja competitiva sostenible de las organizaciones en el Talento Humano entendido como la capacidad de una persona o grupo de las personas comprometidas (Líder o Grupo Líder)para obtener resultados superiores .en un entorno y organización determinados .

Por las investigaciones ----- que la base del talento en las competencias ,vistas así entonces la competencia en acción eran el talento y que en un enfoque sistematico dinámica e integrado de la gestión Empresarial es decir se requería en cualquier organización para hacer frente a la principal desafío (El Mejoramiento Continuo) Integrar otras técnicas y/o conceptos como la norma estándar en Gestión normas , de Activos (Bsl PAS 55 ASSET MANAGEMENT) que ha sido grandemente acogido por las empresas líderes por su gran potencial de aporte en la mejora continua y todo esto nos ha llevado a integrar talento y Confiabilidad Humana como elementos esenciales en la Gestión de Activos y a introducir estos nuevos paradigmas de la Gestión Moderna ,común Enfoque de sistemas y de procesos .

Generalidades

El principal desafío de la sociedad de hoy es el mejoramiento continuo de las Empresas de Gestión del talento humano existe para mejorar la contribución de las personas a su organización.

Las 6 Talento Humano anticipo los desafíos que las organizaciones deben enfrentar –Las 6 Talento Humano debe ser responsabilidad de la alta dirección de la empresa .Pero el Talento Humano asociado a otros elementos de la Gestión de Activos, de una empresa, como lo es la Confiabilidad Humana optimizan el impacto total de Costo, desempeño y exposición al riesgo en la vida del negocio .

Una tendencia clara en la era actual de la sociedad de las organizaciones ,es la integración de las técnicas y/o procesos y si aún más se ajustan a una perspectiva global de Lean Management y se aplican en forma integral a lo largo del todo el ciclo del negocio ,tendrán un impacto muy grande y positivo en la sostenibilidad y competitividad de las organizaciones de hoy y futuro .La política como parte de una estrategia de este plazo que debe mantenerse permanentemente en las organizaciones que aspira a ser siempre competencia es aplicar y desarrollar continuamente en toda la organización su distinción de nivel jerárquico el enfoque de la gestión del talento y Confiabilidad Humana sobre la Base de la Gestión por Competencias .

Beneficios del Curso a participantes y empresas:

- Capacitarse en los nuevos conocimientos útiles y nuevas habilidades y actitudes mecánicas en la gestión moderna competitiva de RRHH, con el enfoque de las competencias.
- Conocer los nuevos perfiles de puestos por competencias y su importancia.

CONVENIOS CON:



informes@ipeman.com
Teléfonos: (511) 346 2203 / 237 2724
📞 Celular: +51 9900 611 41
Ca. Manuel Scorza 287, San Borja - Lima
www.ipeman.com

- Conocer cuál es la ventaja competitiva sostenible más importante de las organizaciones de hoy y del futuro.
- Conocer con el enfoque sistemático la importancia de la Confiabilidad Operacional en la empresa y de uno de sus sistemas esenciales. La Confiabilidad Humana en la mejora continua de la competitividad de las organizaciones.

1.- Objetivos:

El Objetivo General del curso es mostrar las técnicas, métodos y metodología de la gestión de RRHH en un entorno de procesos, altamente competitivo y con enfoque de sistemas y por competencias.

2.- Metodología:

El curso taller se desarrollara sobre la base de:

- Exposiciones Técnico Aplicativos de desarrollo casos prácticos de experiencias empresariales exitosos.
- Incentivando la participación ordenada de los participantes del Curso Taller en base a sus experiencias prácticas.
- Desarrollando individual y grupalmente talleres prácticos aplicativos al desarrollo del temario.
- Evaluación Final del Curso – Taller:

3.- Implementos y requisitos:

De preferencia los participantes deben utilizar computador portátil para realizar prácticas.
El curso tendrá una duración de 16 horas.

4.- Dirigido a:

Gerentes, superintendentes, jefes, administradores, planificadores, programadores y responsables de la gestión administrativa de equipos móviles y estacionarios de plantas y flotas A ingenieros y especialistas con responsabilidades en la toma de decisiones sobre los aspectos relacionado al negocio

También útil a personal supervisores de campo y toda persona que tienen que ver con la administración de equipos

5.- Temario del Curso - Taller:

TALENTO Y CONFIABILIDAD HUMANA - GESTIÓN POR COMPETENCIAS

5.1 La Gestión de RRHH en un entorno de procesos

5.2 Análisis ocupacional

5.3 Estructura y desarrollo

5.3 Gestión por Competencias

5.4 Estructura y desarrollo

5.4 Proceso de reclutamiento y selección de personal

5.5 Pasos y etapas

CONVENIOS CON:



informes@ipeman.com
Teléfonos: (511) 346 2203 / 237 2724
📞 Celular: +51 9900 611 41
Ca. Manuel Scorza 287, San Borja - Lima
www.ipeman.com

5.6 Proceso de capacitación y Desarrollo

5.7 Pasos y etapas

5.8 Proceso de evaluación de Desempeño

5.9 Pasos y etapas

6.0 Proceso de Remuneraciones

6.1 Pasos y etapas

6.2 Proceso de evaluación de puestos

6.3 Pasos y etapas

6.4 Confiabilidad Humana

6.5 Contexto de Confiabilidad Operacional

6.6 Factor gravitante en la gestión de procesos productivos y de servicios

6.7 Estrategias de su administración

6.8 Desarrollo de Caso Práctico aplicado en empresa u organización

6.- Fecha, Duración y Horario.-

8.30 a 17.30 hs	8.30 a 17.30 hs	
8 hs	8 hs	16 hs

7.- Material.- Cada participante recibirá una carpeta que contendrá la presentación y documentación preparada por expositor.

8.- Certificado: **IPEMAN + COPIMAN** (Comité Panamericano de Ingeniería de Mantenimiento)

CONVENIOS CON:



informes@ipeman.com
Teléfonos: (511) 346 2203 / 237 2724
📞 Celular: +51 9900 611 41
Ca. Manuel Scorza 287, San Borja - Lima
www.ipeman.com